

Newsletter du GIT Grand Est

Par l'équipe du GIT Grand Est



Les dernières actualités confinées

par Aurore Clauss, Webmaster et Community manager Grand Est.

Nous voilà à nouveau limités dans nos déplacements, suite à l'augmentation du nombre de cas et de l'incidence du virus dans nos contrées.

Le GIT continue à se mobiliser pour vous apporter les dernières informations sur le sujet de la Covid-19, mais aussi sur le thème de la santé au travail.

Ce temps de "pseudo-confinement" vous permettra peut être de participer à notre appel à projet!

Pour rappel deux appels à projet ont été lancés:

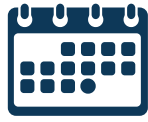
Le GIT est un collectif et propose tout au long de l'année de diffuser des articles conçus et rédigés par ses adhérent.es.

Des partages de savoir-faire, de pratiques, de conseils mais aussi des témoignages ou retours d'expérience, vous pouvez nous adresser vos articles à l'adresse suivante : redaction@git-france.org

Chaque mois, nous mettons également à l'honneur une ou un adhérent du GIT à travers son portrait, sous forme d'article ou de vidéo. Si vous souhaitez vous porter volontaire pour vous faire interviewer, sur votre profil, votre vision sur la santé au travail etc. n'hésitez pas à nous le faire savoir, à l'adresse mail suivante : presse@git-france.org

Alors à vos claviers! Nous avons hâte de vous lire.





Agenda



27 au 28 mai 2021

Cnam, La Fabrique de l'Ergonomie Comprendre, anticiper et gérer les situations de crise. Paris

[Plus d'informations ici](#)



6 au 9 juillet 2021

Changements et innovations au travail : quels enjeux pour les personnes et les organisations ?

XXIème congrès AIPTLF, En ligne

[Plus d'informations ici](#)



19 au 22 septembre 2021

Congrès Mondial sur la sécurité et la santé au travail, En ligne

Le thème du Congrès « La prévention dans le cadre de l'ère de la connectivité-

Solutions mondiales en vue d'assurer des conditions de travail sécuritaires et saines pour tous ».

Réouverture des inscriptions le 15/04/21.

[Plus d'informations ici](#)



7 au 8 octobre 2021

« LE PLAISIR AU TRAVAIL »

11ème Colloque International de Psychodynamique et Psychopathologie du Travail (CIPPT11) Paris.

[Plus d'informations ici](#)



21 au 22 octobre 2021

SMSTO - CRISE SANITAIRE EN MILIEU DE TRAVAIL, COVID-19 : AVANT, PENDANT, APRÈS Angers.

[Plus d'informations ici](#)



14 au 17 juin 2022

36ème Congrès National de Médecine et Santé au Travail

Strasbourg.

[Plus d'informations ici](#)





La Société Française d'Hygiène Hospitalière (SF2H) a sorti un guide d'évaluation des Précautions Covid en établissement de santé.

Ce guide d'évaluation se veut une aide à la recherche des « petits écarts » (mais aussi des écarts majeurs) dans le respect des bonnes pratiques de port de masque, d'hygiène des mains, et de distanciation physique.

Le guide propose de vérifier, d'une part en posant des questions (par téléphone lors d'un premier contact, ou sur place en rencontrant les soignants), et en observant l'équipe, les points d'écarts les plus fréquemment retrouvés.

Pour l'observation les items sont volontairement repris pour chaque type de lieu. Pour chaque item, on propose de cocher la case correspondant au « feu vert » si les bonnes pratiques semblent toujours bien respectées, le « feu orange » si on constate quelques écarts, et le « feu rouge » si on repère des écarts fréquents ou majeurs.

Il est également possible en complément de remettre ce guide à l'équipe soignante pour qu'elle s'autoévalue.

Sachez également que ce guide peut être adaptable aux entreprises.

Exemple (document intégral disponible en PDF):

A demander à l'équipe soignante

Si certains agents font du covoiturage, ils portent le masque dans la voiture pendant tout le trajet			
S'il y a des intérimaires, ils sont formés aux précautions standard en contexte Covid et arrivent dans le service avec un masque			
S'il y a des bénévoles, ils sont formés aux précautions standard en contexte Covid et arrivent dans le service avec un masque			
Les internes et les médecins portent un masque dans leur bureau collectif			
Ils sont formés aux précautions standard en contexte Covid			
L'équipe médicale porte un masque pendant les pauses (café ou autre)?			
Lors de ses pauses/repas, l'équipe médicale respecte la distanciation physique			
Les agents portent un masque dans le vestiaire			
Les agents portent un masque lors des transmissions			
Si retrait temporaire de masque, le masque est posé correctement sur un essuie-tout ou une surface propre désinfectée ensuite			
Y a-t-il dans l'équipe des agents opposants ou simplement réticents au port de masque ?			
Les soignants connaissent-ils des agents dans le service qui portent mal (sous le nez, sous le menton), ou qui ne portent pas toujours leur masque pendant les soins, ou avec leurs collègues ?			
L'équipe sait que les gestes à risques d'aérosolisation se font avec un masque FFP2 <u>pour tous les patients</u> , Covid ou non Covid			
Plusieurs tailles ou modèles de FFP2 disponibles pour que chaque agent dispose d'un masque adapté à son visage			
Les équipes peuvent s'approvisionner sans problème en masques (chirurgicaux et FFP2), SHA, lunettes de protection, protection de la tenue, produits d'entretien, <u>y compris la nuit et le WE</u>			
Les agents savent qu'un masque FFP2 retiré ne doit pas être remis			
Les agents utilisent des protections oculaires et connaissent leurs modalités d'entretien			
Les agents ont des flacons de poche de SHA, ou accès aisément			
L'endroit où se déroule les pauses cigarettes permet de respecter la distanciation, y compris quand il pleut ?			
Y a-t-il des patients (démontés ou non) qui circulent sans masque dans les parties communes?			
L'équipe s'assure que les patients font une HDM avant de sortir de leur chambre ?			
Y a-t-il eu des événements « festifs » (« galette », anniversaire, départ,...) entre soignants dans les jours qui ont précédé le cluster, le jour ou la nuit, dans les locaux de l'établissement ou en dehors ?			
Pour la prise en charge des patients Covid, les surblouses (ou le tablier) sont à UU ou réservées à 1 patient et 1 professionnel?			
Une procédure est-elle prévue pour l'aération des locaux			



1) Extrait DGS urgent n°2021-39 : Rappel des cibles vaccinales en date du 03/04/2021



La vaccination contre la Covid-19 a été élargie aux personnes âgées de 70 ans et plus sans comorbidité à partir du samedi du 27 mars 2021 inclus.

Conformément aux recommandations du Conseil d'Orientation de la Stratégie Vaccinale du 29 mars 2021, l'accès prioritaire à la vaccination contre la Covid-19 est aussi élargi aux femmes enceintes, avec ou sans comorbidités, et ce à partir du deuxième trimestre de la grossesse.

2) Diagnostiquer et prendre en charge les adultes présentant des symptômes prolongés de la #COVID19 : ressources pour les professionnels de santé.



Réponses rapides + 10 fiches techniques à retrouver [ici](#).



A LA UNE!

Actualités

1) Safety Web Event n°3 -27 et 28 Avril 2021.

S'inscrire aux Webinaires

Un salon 100% en ligne et gratuit traitant des innovations & actualités en Santé Sécurité et bien être au travail.



3) Grand Est Transformation Digitale

La Région Grand-Est accompagne la digitalisation des activités des artisans, commerçants, secteurs du tourisme, de l'agriculture et de la viticulture, grâce au dispositif Grand Est Transformation Digitale.

[Plus d'informations ici](#)



Le parcours de **Grand Est transformation digitale**

- 1 ELIGIBILITE
- 2 DIAGNOSTIC
- 3 ACCOMPAGNEMENT
- 4 SOLUTIONS
- 5 AIDE FINANCIERE

Votre entreprise est éligible si :

- ✓ vous avez **moins de 20 salariés**
- ✓ votre **chiffre d'affaires annuel est inférieur à 2 millions d'euros ;**
- ✓ vous exercez majoritairement une activité marchande dans les secteurs **du commerce, de l'artisanat, du tourisme, de l'agriculture et de la viticulture**



A LA UNE!

Actualité



3) CARTO

Dans le contexte de la recommandation "silice", différentes questions sont posées sur le niveau d'exposition des salariés du BTP (par exemple maçon).

Je vous adresse un document de l'OPPBTP, joint à la newsletter (format PDF), "CARTO". Il s'agit d'un état des lieux de l'empoussièrement généré par les situations de travail les plus courantes et/ou émissives du BTP.

Si vous avez un peu de temps, je vous recommande la lecture de la fiche 10 "découpe de brique" page 68 à 73. Cette fiche est particulièrement instructive et démontre une fois de plus l'importance des conditions de travail/mesures de prévention sur l'exposition des salariés.

